**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор МУ «ЦФКиС «Юность»**

от 28 декабря 2020 г

*Муниципальное учреждение «Центр физической культуры и спорта «Юность»*

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

1. **НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») является базовым документом муниципального учреждения «Центр физической культуры и спорта «Юность»
*(далее - учреждение),* определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства *МУ «ЦФКиС «Юность»,* членами их органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени *МУ «ЦФКиС «Юность»*.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами *МУ «ЦФКиС «Юность»* с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России, Странах СНГ и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

**2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Политика отражает приверженность *МУ «ЦФКиС «Юность»* и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление *МУ «ЦФКиС «Юность»* к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикамкорпоративного управления и поддержанию деловой репутации *МУ «ЦФКиС «Юность»*  на должном уровне.

2.2. *МУ «ЦФКиС «Юность»* ставит перед собой цели:

* Минимизировать риск вовлечения директора и работников *МУ «ЦФКиС «Юность»* независимо от занимаемой должности (далее - Сотрудники) в коррупционную деятельность.
* Сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики *МУ «ЦФКиС «Юность»* о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
* Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к *МУ «ЦФКиС «Юность»* и Сотрудникам.
* Установить обязанность Сотрудников *МУ «ЦФКиС «Юность»* знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

**3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Все Сотрудники *МУ «ЦФКиС «Юность»* должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей *МУ «ЦФКиС «Юность»*, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в ихвнутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

**4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

*МУ «ЦФКиС «Юность»* и его Сотрудники, при осуществлении деятельности от имени или в интересах *МУ «ЦФКиС «Юность»,* обязаны соблюдать требования применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики в любых странах мира.

1. **Российское антикоррупционное законодательство:** *МУ «ЦФКиС «Юность»* и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве. В целях соблюдения *МУ «ЦФКиС «Юность»* законодательства разработан комплекс локальных нормативно-правовых актов по противодействию коррупции: план мероприятий по противодействию коррупции, Положение о конфликте интересов, Положение о комиссии по соблюдению кодекса этики и служебного поведения и урегулированию конфликтов интересов, Положение о гостеприимстве и обмене подарками, правила обращения с полученными подарками, Кодекс этики и служебного поведения, Положение о информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционного нарушения и порядок рассмотрения таких сообщений.
2. С учетом изложенного всем Сотрудникам *МУ «ЦФКиС «Юность»* строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

**5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

**5.1. Миссия высшего руководства**

Директор и Сотрудники *МУ «ЦФКиС «Юность»* должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В *МУ «ЦФКиС «Юность»* закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

**5.2. Периодическая оценка рисков**

*МУ «ЦФКиС «Юность»* на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

**5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры**

*МУ «ЦФКиС «Юность»* разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение, в виде подготовки плана соответствующих мероприятий.

**5.4. Проверка контрагентов**

*МУ «ЦФКиС «Юность»* прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

**5.5. Информирование и обучение**

*МУ «ЦФКиС «Юность»* размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами. *МУ «ЦФКиС «Юность»* содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

**5.6. Мониторинг и контроль**

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, *МУ «ЦФКиС «Юность»* осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

**6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки, которые Сотрудники от имени *МУ «ЦФКиС «Юность»* могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в *МУ «ЦФКиС «Юность»*, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение *МУ «ЦФКиС «Юность»*, которые Сотрудники от имени *МУ «ЦФКиС «Юность»* могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям и принятом *МУ «ЦФКиС «Юность»* Положением о гостеприимстве и обмене подарками:

* быть прямо связаны с законными целями деятельности *МУ «ЦФКиС «Юность»*, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;
* быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
* не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
* не создавать репутационного риска для *МУ «ЦФКиС «Юность»*, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
* не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, внутренним документам *МУ «ЦФКиС «Юность»* и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени *МУ «ЦФКиС «Юность»* ее Сотрудников и представителей третьим лицамв виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

**7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТСВО**

7.1. *МУ «ЦФКиС «Юность»* не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах *МУ «ЦФКиС «Юность»*.

**8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

8.1. *МУ «ЦФКиС «Юность»* не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах *МУ «ЦФКиС «Юность»*.

**9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

9.1. *МУ «ЦФКиС «Юность»* воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах *МУ «ЦФКиС «Юность»*, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет *МУ «ЦФКиС «Юность»* иной выгоды.

**10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ**

10.1. *МУ «ЦФКиС «Юность»* требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их оключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все Сотрудники *МУ «ЦФКиС «Юность»* должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования, а так же соблюдать и руководствоваться локальными нормативно-правовыми актами предусмотренными пунктом 4.1 настоящей Политики.

10.2.Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных
с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные семинары.

10.3. Соблюдение Сотрудниками *МУ «ЦФКиС «Юность»* принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

**11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ**

11.1. *МУ «ЦФКиС «Юность»* и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречатпринципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционногозаконодательства.

11.2. *МУ «ЦФКиС «Юность»* обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения *МУ «ЦФКиС «Юность»* в коррупционную деятельность.

11.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, *МУ «ЦФКиС «Юность»* вправе осуществлять включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

**12. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ**

12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете *МУ «ЦФКиС «Юность»*, задокументированы и доступны для проверки.

12.2. В *МУ «ЦФКиС «Юность»* назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достовернойбухгалтерской отчетности в установленные применимымзаконодательством сроки.

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности *МУ «ЦФКиС «Юность»* строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

**13. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ**

13.1. Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с *МУ «ЦФКиС «Юность»*, может сообщить об этом на «горячую линию» *МУ «ЦФКиС «Юность»*, либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченный орган (уполномоченному лицу), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

**14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

14.1. *МУ «ЦФКиС «Юность»* заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у *МУ «ЦФКиС «Юность»* возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

**15. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

* 1. В *МУ «ЦФКиС «Юность»* на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов *МУ «ЦФКиС «Юность»*, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.
	2. В рамках процедур внутреннего контроля в *МУ «ЦФКиС «Юность»* осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

**16. ОТЧЕТНОСТЬ**

16.1. Директор *МУ «ЦФКиС «Юность»* периодически рассматривает отчеты руководителей подразделений о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности *МУ «ЦФКиС «Юность»* и его Сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

**17. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

17.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур *(наименование муниципальной организации)*, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор *(наименование муниципальной организации)* организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

**19. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ**

**(НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

19.1.Директор и Сотрудники всех подразделений *МУ «ЦФКиС «Юность»*, независимо от занимаемой должности, несут ответственность,предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

19.2. Поскольку *МУ «ЦФКиС «Юность»* может быть подвергнуто санкциям за участие его Сотрудников, контрагентов и иных лиц, которые взаимодействуют с *МУ «ЦФКиС «Юность»*, в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых применимым законодательством, с соблюдением локальных нормативно-правовых актов.

19.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе *МУ «ЦФКиС «Юность»*, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом *МУ «ЦФКиС «Юность»*, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

##### МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

##### ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЯНТОР

##### МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

##### «Центр физической культуры и спорта «Юность»

##### (МУ «ЦФКиС «Юность»)

6 микрорайон, строение № 44, город Лянтор, Сургутский район,

Тюменская область, Ханты - Мансийский автономный округ – Югра, 628449,

электронная почта: cfks-unost@mail.ru, факс: (34638) 40-2-92, тел.: (34638) 40-3-15;

ИНН 8617017104, КПП 861701001, БИК 047162000, УФК по ХМАО – Югре (Администрация

городского поселения Лянтор, МУ «ЦФКиС «Юность») р/с 40701810165771500043,

Банк в РКЦ Ханты – Мансийск г. Ханты Мансийск \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«28» декабря 2020г. № 226

**ПРИКАЗ**

Об утверждении

Антикоррупционной политики

в *МУ «ЦФКиС «Юность»*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава муниципального учреждения «Центр физической культуры и спорта «Юность», решили:

 1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику в муниципальном учреждении «Центр физической культуры и спорта «Юность»*.*

2. Назначить ответственным лицо, исполняющее обязанности специалиста по кадровому делопроизводству за выполнением Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном учреждении «Центр физической культуры и спорта «Юность».

Директор В.В. Титовский